



CITTÀ DI SULMONA

Medaglia d'Argento al Valor Militare

PROVINCIA DELL'AQUILA

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DEI COMPONENTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

IL SINDACO

VISTO il vigente Regolamento recante la disciplina del ciclo di gestione della performance e degli istituti premianti, approvato con D.G.C. n. 13 del 30.01.2012, e s.m.i. ed in particolare gli articoli 13, 14, 15, 16 e 17 che disciplinano i compiti, la composizione e la nomina, la durata e la revoca ed il trattamento economico del Nucleo di Valutazione del Comune di Sulmona;

ATTESO che l'attuale Nucleo di Valutazione, nominato con decreto sindacale n. 28 del 20.03.2014, verrà a scadenza il 19.03.2017;

PRESO ATTO che il DPR 105/2016 recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" emanato in attuazione dell'art. 19, comma 10, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni, dalla L. n. 114/2014 non è ancora operativo per gli Enti Locali, per cui, vista la circolare della Funzione Pubblica n. 0037249 del 14.07.2016, è possibile procedere alla nomina del Nucleo di Valutazione secondo le modalità finora eseguite con durata non superiore a quella prevista dalla previgente disciplina;

RITENUTO necessario procedere alla nomina del nuovo Nucleo di Valutazione di cui al Regolamento disciplinante il ciclo di gestione della performance e gli istituti premianti

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per l'individuazione, secondo i criteri e le modalità di seguito riportati, dei tre membri a cui conferire incarico per lo svolgimento delle funzioni attribuite al predetto organismo.

I tre componenti, compreso il Presidente, saranno scelti, in osservanza di quanto previsto dall'art. 27, comma 5, del D. Lgs. 198 del 2006 e s.m.i., tra coloro che avranno presentato domanda ai sensi del presente avviso.

1- Requisiti di partecipazione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione di cui al successivo art. 6, oltre che al momento dell'eventuale nomina e per tutta la durata di svolgimento dell'incarico, dei seguenti requisiti:

1.1. Requisiti generali:

- cittadinanza italiana, oppure appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti politici e civili;
- età superiore agli anni trentacinque e inferiore agli anni sessantacinque;
- non avere subito condanne penali o l'applicazione di misure di prevenzione;
- non essere stato destituito dai pubblici uffici.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

1.2. Requisiti attinenti all'area delle conoscenze:

- il possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea vecchio ordinamento di tipo economico, aziendale, amministrativo o ingegneristico;
- il possesso di un titolo di studio post-universitario nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione della performance, dell'organizzazione del personale;
- in alternativa al titolo di studio post-universitario, esperienza professionale/lavorativa triennale maturata, nei campi suddetti.

1.3 Requisiti attinenti all'area delle capacità:

- capacità intellettuali, manageriali e relazionali idonee a rilevare l'attitudine ad inserirsi nella struttura per attivare un processo di cambiamento.

I requisiti e le capacità di cui ai precedenti punti 1.2 e 1.3 dovranno essere evidenziati nel curriculum vitae ove i candidati avranno cura di indicare le esperienze ritenute più significative anche in relazione ai risultati individuali e aziendali ottenuti.

2- Durata dell'incarico e trattamento economico

Il Nucleo di valutazione resta in carica per un periodo di tre anni; l'incarico può essere rinnovato per una sola volta.

L'attività sarà svolta di norma presso la sede del Comune e dovrà essere espletata in piena indipendenza e autonomia.

Il compenso annuo, al lordo delle ritenute di legge e comprensivo dell'eventuale contributo per la Cassa previdenziale e delle imposte Iva, è determinato (DGC . n. 229/2013, punto 6) :

- in € 4.384,08 (euro quattromilatrecentottantaquattro/08) per il Presidente;
- in € 3.647,56 (euro tremilaseicentoquarantasette/56) per gli altri due componenti.

Il compenso potrà essere frazionato in dodicesimi in relazione a prestazioni di durata inferiore all'anno.

3- Contenuto della prestazione

Al Nucleo di valutazione sono affidate le seguenti funzioni:

- monitorare costantemente il funzionamento del sistema ed elaborare annualmente una relazione sullo stato dello stesso, proponendo i miglioramenti ritenuti necessari;
- segnalare le criticità riscontrate al Sindaco, al Segretario Generale ed ai Dirigenti;
- verificare e garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, nel rispetto del principio della valorizzazione del merito e della professionalità;
- misurare e valutare la performance organizzativa, proponendo al Sindaco, entro il 30 aprile, la valutazione annuale dei Dirigenti e l'attribuzione ad essi di premi;
- elaborare la Relazione sulla performance e sottoporla all'approvazione della Giunta;
- promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza.

L'Organismo si avvale del supporto di un segretario, designato fra i dipendenti di cat. D della Segreteria Generale.

4 - Cause di inammissibilità' - incompatibilità'

Non sono ammissibili alla nomina:

a) i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o che abbiano rivestito tali incarichi e cariche nei tre anni precedenti la designazione;

b) coloro che abbiano in corso rapporti di lavoro dipendente o rapporti continuativi di collaborazione con l'Ente o che comunque siano per la loro attività in conflitto di interesse con l'Ente;

c) coloro che abbiano riportato condanne definitive per reati contro la pubblica amministrazione;

d) coloro che si trovano in una delle condizioni ostative previste dall'art. 2382 c.c. e dall'art. 10 del D. Lgs. 235/2012.

Ove sussistano infine cause di incompatibilità previste dalla legge e qui non richiamate, il soggetto designato sarà chiamato ad esercitare l'opzione come previsto dalle specifiche disposizioni in materia.

5- Pubblicità'

Il presente avviso è pubblicato per la durata di 15 gg. sul sito internet istituzionale.

6- Modalità' di presentazione della domanda

Gli interessati dovranno presentare domanda indirizzata al Sindaco del Comune di Sulmona, debitamente sottoscritta, completa degli allegati di seguito indicati, all'Ufficio Protocollo Generale dell'Ente entro e non oltre il 18.03.2017, ore 12,00.

La domanda può essere presentata direttamente, nelle ore di apertura al pubblico, al Protocollo Generale dell'Ente o inviata a mezzo pec: protocollo@pec.comune.sulmona.aq.it o fatta pervenire a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine indicato; a tal fine per l'invio tramite raccomandata farà fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante.

In caso di trasmissione della domanda a mezzo posta, l'Ente non assume responsabilità per eventuali dispersioni, ritardi o disguidi non imputabili a propria colpa.

Si rammenta che ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità in atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e dalle leggi speciali in materia.

La domanda dovrà contenere:

- autocertificazione resa ai sensi del D.P.R. n° 445/2000, attestante le proprie generalità complete, i propri recapiti, il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti, per le finalità della procedura, ai sensi del D. Lgs. n° 196/2003;

- curriculum vitae e professionale, datato e sottoscritto;
- eventuale indicazione di incarichi ricoperti in altri organismi di valutazione;
- copia fotostatica, non autenticata, di un valido documento di identità.

7- Scelta dei componenti. Nomina

Secondo quanto disposto dall'art. 15 del Regolamento disciplinante il ciclo di gestione della performance e gli istituti premianti, la scelta dei componenti, previo accertamento dei requisiti, delle competenze e delle capacità richiesti, è effettuata dal Sindaco attraverso lo svolgimento di un colloquio e la valutazione dei curricula presentati.

I membri del Nucleo di Valutazione saranno nominati con provvedimento del Sindaco.

Dell'avvenuta nomina è data pubblicità, unitamente all'elenco dei richiedenti, sul sito istituzionale. Nella sezione "Amministrazione trasparente" dello stesso sito si provvederà, altresì, alle pubblicazioni previste dall'art. 10 co. 8 lettera c) del D. Lgs. 33/2013.

In caso di sostituzione di uno o più componenti, l'Ente per l'individuazione del/i nuovo/i componente/i potrà anche attingere dall'elenco dei candidati idonei.

8- Norme finali

L'Amministrazione si riserva la possibilità di adottare motivato provvedimento di revoca, proroga o modifica del presente avviso.

L'inoltro della domanda di partecipazione deve intendersi quale accettazione delle condizioni contenute nel presente avviso che, comunque, non vincola l'Ente che si riserva la facoltà o meno di procedere all'affidamento dell'incarico.

I dati personali sono richiesti dall'Ente per finalità inerenti la definizione del presente procedimento e la conseguente attività esecutiva per tale scopo, oltre che per l'adempimento degli obblighi previsti dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia. Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria. I dati raccolti saranno utilizzati ed eventualmente comunicati ad altri soggetti pubblici o privati, ai fini strettamente necessari per lo svolgimento delle attività istituzionali e di quelle eventualmente connesse, oltre che per l'adempimento di ogni altro obbligo previsto da disposizioni normative o regolamentari.

3 MAR. 2017

IL SINDACO
(Dott.ssa Annamaria Casini)
